

FORMACIÓN INTEGRAL PARA LA VIDA					
Sub-tema	Proyecto	Principales acciones	Indicador	Responsable	Periodo
Atención a la primera infancia	Aumentar la matrícula en los centros educativos del cantón que atienden población de 0 a 5 años.	Colaborar en la mejora de las estrategias de comunicación de las juntas educativas y administrativas de estos centros educativos.	Al menos una capacitación anual enfocada en juntas para la primera infancia.	Desarrollo Cultural.	2020 - 2021 - 2022 - 2023 - 2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028.
		Impartir lecciones de inglés en el CECUCI	Al menos un grupo de inglés una vez a la semana.	Desarrollo Cultural/ Desarrollo social.	2019-2020 - 2021 - 2022 - 2023 - 2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028.
		Realizar una campaña de concientización sobre la importancia de asistir a los centros educativos desde la primera infancia.	Campaña realizada.	Gestión Económica Social/ Comunicación.	2020.
		Fortalecer las capacidades del personal docente del cantón de acuerdo con la guía pedagógica para la primera infancia del MEP.	Al menos 3 capacitaciones realizadas anualmente para docentes de centros educativos preescolares del cantón de Escazú	Gestión Económica Social.	2020 - 2021 - 2022 - 2023 - 2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028.
	Crear un programa permanente de formación para padres, madres y/o encargados de los menores.	Promover escuelas para padre, madre de familia, representantes legales o quienes ejerza la guarda y crianza de menores de 5 años con el fin de promover técnicas de estimulación temprana.	Al menos 2 capacitaciones realizadas anualmente para padres, madres y/o encargados de menores de 5 años del cantón de Escazú.	Desarrollo Social.	2020 - 2021 - 2022 - 2023 - 2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028.
Género y equidad	Aumentar la cantidad de mujeres beneficiarias de los programas educativos municipales.	Identificar zonas donde se pueden establecer las nuevas Redes de Cuido.	Red de cuido nocturna en el CECUDI La Avellana Red de cuido diurna en el CECUDI El Carmen.	Desarrollo Social.	2020 (I) y 2021 (II).
		Ampliar las Redes de Cuido a horario nocturno.			
		Realizar un diagnóstico para establecer cuáles son los horarios más apropiados para que las mujeres puedan acceder a los diversos programas educativos municipales.	Diagnóstico realizado.	Gestión Económica Social.	2020.

		Generar una base de datos de las empresas que conforman la Red RSE del cantón y cuenta con alternativas de cuidado e incentivarla en aquellas que no cuentan con este sistema.	Base de datos realizada.	Gestión Económica Social/ Red RSE Escazú.	2020.
	Incentivar la igualdad de género en el ámbito laboral.	Brindar capacitación a las empresas que conforman la Red RSE del cantón sobre derechos laborales de las mujeres.	Al menos 1 capacitación realizadas anualmente para las empresas de la Red RSE en temas de derechos laborales de las mujeres.	Desarrollo Social.	2020 - 2021 - 2022 - 2023 - 2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028.
		Incentivar dentro del programa de emprendimientos cooperativos la paridad de género dentro de las figuras de dirección, administración y vigilancia.	Al menos 4 procesos de fortalecimiento a cooperativas del cantón.	Desarrollo Social/Alcaldía.	2020.
	Crear un programa permanente de capacitación para las emprendedoras del cantón.	Impulsar los emprendimientos de mujeres con enfoque de mercado.	# de emprendedoras del cantón capacitadas.	Desarrollo social.	2020 - 2021 - 2022 - 2023 - 2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028.
		Diseñar una marca común para los productos de las emprendedoras del cantón.	Marca común diseñada.	Desarrollo social.	2021.
	Transversalizar el enfoque de género en los programas educativos municipales.	Diseñar un manual y guía para el uso de la comunicación inclusiva para organizaciones y aliados tiene relación directa con los programas educativos municipales	Manuela diseñado.	Desarrollo social.	2020.
		Generar un convenio con el Instituto WEM para la promoción de masculinidades positivas.	Convenio establecido/Implementado.	Desarrollo social.	2020.
		Crear una red de apoyo para hombres donde se trabajen temas como: igualdad, roles de género, nuevas masculinidades, equidad, etc.	Red creada.	Desarrollo social.	2021.
Educación ambiental	Sensibilizar y concienciar a la población del cantón sobre las correctas pautas de comportamiento respecto del medio ambiente.	Crear un reconocimiento a empresas, PYMES y personas emprendedoras que en un año disminuyan su impacto ambiental en el cantón.	Reconocimiento creado.	Alcaldía.	2021.

		Brindar charlas en los centros educativos del cantón sobre la importancia de la protección al medio ambiente, desarrollo sostenible y prácticas alternativas de consumo.	# de charlas realizadas en los centros educativos del cantón (Alianza MEP-Municipalidad).	Gestión Ambiental.	2020 - 2021 - 2022 - 2023 - 2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028.
		Apoyar a los centros educativos en el cumplimiento de los requisitos de bandera azul ecológica.	# de colaboraciones realizadas con los centros educativos.	Gestión Ambiental.	2020 - 2021 - 2022 - 2023 - 2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028.
		Brindar charlas sobre la correcta separación de residuos y compostaje para los hogares.	# de charlas anuales brindadas (Programas de formación y promoción en cultura de reciclaje y compostaje).	Gestión Ambiental.	2020 - 2021 - 2022 - 2023 - 2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028.
		Generar informativos (digitales e impresos) sobre la correcta separación de los desechos.	Informativos creados y difundidos.	Gestión Ambiental/ Comunicación.	2019.
	Implementar acciones educativas para la conservación del medio ambiente dentro de la Municipalidad.	Crear un comité dentro de la Municipalidad que se encargue de velar por la correcta disposición de los residuos en las oficinas y comedores municipales.	Comité creado (Plan de Gestión Ambiental Institucional).	Toda la administración de la Municipalidad: Alcaldía, y las 5 Gerencias (titulares y subordinados).	2020.
		Comprar productos elaborados con material reciclable.	Plan de Gestión Ambiental Institucional fortalecido.	Toda la administración de la Municipalidad: Alcaldía, y las 5 Gerencias (titulares y subordinados).	2020.
		Exigir a los proveedores el uso de materiales reciclables.	Plan de Gestión Ambiental Institucional fortalecido.	Toda la administración de la Municipalidad: Alcaldía, y las 5 Gerencias (titulares y subordinados).	2019 II.
		Contratar empresas comprometidas con el ambiente.	Plan de Gestión Ambiental Institucional fortalecido.	Toda la administración de la Municipalidad: Alcaldía, y las 5 Gerencias (titulares y subordinados).	2019 II.
		Brindar charlas al para los funcionarios municipales sobre el consumo responsable, el concepto de "cero basura" y el manejo de residuos.	Al menos 3 capacitaciones anuales realizadas para el personal municipal.	Comité Ambiental y Gestión del Riesgo (Red RSE Escazú).	2020 - 2021 - 2022 - 2023 - 2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028.
Gestión del riesgo	Crear un programa permanente de capacitación entre los	Realizar un diagnóstico sobre las necesidades de capacitación de los comités comunales de emergencias.	Diagnóstico realizado.	Alcaldía (Gestión de Riesgo).	2021.

	comités comunales de emergencias y los centros educativos del cantón.	Promover una actividad de intercambio de experiencias donde los miembros de los comités comunales de emergencias puedan exponer sus conocimientos.	Una actividad anual de intercambio de experiencias realizada.	Alcaldía (Gestión de Riesgo).	2021 - 2022 - 2023 - 2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028.	
		Propiciar alianzas para que el conocimiento adquirido por los comités sea socializado con las juntas de educación del cantón.	Alianza MEP-Municipalidad.	Gestión Ambiental/Alcaldía (Gestión de Riesgo).	2020.	
	Impulsar alianzas entre los comités comunales de emergencias y las empresas de la Red RSE.	Generar a través de la Red Empresarial 3 capacitaciones al año entre los comités de emergencias de las empresas y los comités comunales del cantón.	3 capacitaciones anuales realizadas para los comités comunales de emergencias del cantón.	Comité Ambiental y Gestión del Riesgo (Red RSE Escazú).	2020 - 2021 - 2022 - 2023 - 2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028.	
		Realizar un simulacro donde se pueda verificar lo aprendido por los comités.	Un simulacro anual realizado.	Alcaldía (Gestión de Riesgo) /Comité Ambiental y Gestión del Riesgo (Red RSE Escazú).	2020 - 2021 - 2022 - 2023 - 2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028.	
	Implementar "Brigadas ecológicas" de jóvenes para la prevención de futuras emergencias.	Generar informativos (digitales e impresos) sobre la labor de los comités comunales de emergencia y la importancia de ellos.	Informativos creados y difundidos.	Comité Ambiental y Gestión del Riesgo (Red RSE Escazú) / Comunicación.	2020.	
		Incentivar en los centros educativos y grupos organizados juveniles del cantón las "Brigadas ecológicas" para la promoción y el ejercicio del derecho a la participación de los adolescentes en los procesos de rehabilitación de sus comunidades después del desastre, y en la prevención de futuras emergencias.	Al menos 3 "Brigadas ecológicas" creadas.	Alcaldía (Gestión de Riesgo) /Comité Ambiental y Gestión del Riesgo (Red RSE Escazú).	2024 (I), 2026 (II) y 2028 (III).	
	Recreación y cultura	Fortalecer la cultura del cantón.	Crear un concurso anual de expresiones artísticas (pintura, danza, teatro, etc) con temática sobre las expresiones culturales de Escazú.	Concurso creado/Implementado.	Alcaldía/Desarrollo Cultural.	2022 - 2023 - 2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028.
			Generar informativos (digitales e impresos) sobre las expresiones culturales del patrimonio inmaterial del cantón.	Informativos creados y difundidos.	Desarrollo Cultural/ Comunicación.	2020.

Ampliar la oferta de actividades recreativas y culturales para toda la población.	Realizar 3 foro de discusión con: personas adultas mayores, jóvenes y adolescentes, y personas con discapacidad para definir diversas actividades de la agenda cultural enfocadas en estas poblaciones.	# de foros realizados.	Desarrollo Cultural.	2020.
Incluir más actividades deportivas dentro de las actividades culturales.	Fomentar un vínculo entre el Comité Cantonal de Deportes de Escazú y la Gerencia de Gestión Económica Social, de manera que se trabajen más actividades de manera conjunta.	Al menos dos actividades de la Agenda Cultural trabajadas de manera conjunta.	Desarrollo Cultural/Comité Cantonal de Deportes.	2020 - 2021 - 2022 - 2023 - 2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028.
	Incluir en la agenda cultural más actividades ligadas al deporte.	# de actividades ligadas al deporte en Agenda cultural.	Desarrollo Cultural/Comité Cantonal de Deportes.	2020 - 2021 - 2022 - 2023 - 2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028.
Descentralizar la Escuela Municipal de Artes Integradas a través del programa "La Escuela Municipal de Artes Integradas en la comunidad: cogestión artística".	Impulsar que los estudiantes de la EMAI realicen presentaciones artísticas en los diversos distritos del cantón.	# de presentaciones realizadas en distintas comunidades al año.	Desarrollo Cultural.	2020 - 2021 - 2022 - 2023 - 2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028.
	Realizar procesos de arte colaborativo, vinculando recíprocamente un proceso artístico con una comunidad específica.	# de procesos realizados en distintas comunidades al año.	Desarrollo Cultural.	2026, 2027, 2028.

EDUCACIÓN CONTINUA					
Sub-tema	Proyecto	Principales acciones	Indicador	Responsable	Período
Prevenición de la deserción escolar	Realizar un diagnóstico sobre las necesidades educativas de la población del cantón.	A partir del mapeo cantonal, identificar a la población en condición de vulnerabilidad.	Diagnóstico realizado (a partir del mapeo cantonal).	Desarrollo Cultural.	2020.
		Establecer programas educativos municipales para esta población.			
	Programas de Formación Docente, para capacitarse y actualizarse en diferentes temas.	Realizar un diagnóstico de necesidades de capacitación para la identificar de las temáticas.	Diagnóstico realizado.	Alianza MEP-Municipalidad (Desarrollo Cultural).	2021.
		Brindar capacitación a los docentes del cantón de acuerdo con las temáticas identificadas en el diagnóstico.	# de capacitaciones anuales realizadas para el personal docente del cantón.	Alianza MEP-Municipalidad (Desarrollo Cultural).	2022 - 2023 - 2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028.
	Acompañamiento a estudiantes con retos especiales.	Brindar a los estudiantes de los programas educativos municipales con retos especiales herramientas para la mejora de su desarrollo formativo.	# de estudiantes de los programas educativos municipales que reciben el acompañamiento.	Comité municipal de apoyo educativo.	2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028.
Fortalecimiento del Programa municipal de Educación Abierta.	Realizar un diagnóstico sobre los horarios más convenientes y las materias de más demanda para el programa de educación abierta.	Diagnóstico realizado.	Desarrollo Cultural.	2019.	
Educación práctica y contextualizada	Descentralizar de los programas educativos municipales.	Realizar un inventario de espacios disponibles para la ampliar la oferta.	Inventario realizado.	Gestión Económica Social.	2020.
		Brindar los programas educativos municipales en todos los distritos del cantón.	Descentralizar al menos 2 cursos al año.	Desarrollo Cultural/ Desarrollo Social.	2019 - 2020 - 2021 - 2022 - 2023 - 2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028.
	Fortalecimiento del CMFE.	Ampliar y adecuar la oferta del Centro Municipal de Formación para el Empleo (CMFE) a las necesidades del talento humano que tenga el mercado.	Contar con un informe diagnóstico al año.	Desarrollo Cultural.	2019 - 2020 - 2021 - 2022 - 2023 - 2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028.

		Ampliar la oferta de idiomas y reducir la edad inicial para matricular estos cursos.	# de cursos de idiomas impartidos para menores de 8 a 16 años del cantón.	Desarrollo Cultural.	2020 - 2021 - 2022 - 2023 - 2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028.
	Inserción laboral.	Fortalecimiento de la intermediación del empleo por medio de alianzas con sector privado, página Web, y pasantías.	Al menos 10 personas escazuqueñas en pasantías en empresas privadas en el cantón.	Desarrollo social.	2019 - 2020 - 2021 - 2022 - 2023 - 2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028.
Acompañamiento a las Juntas de Educación	Programa permanente de formación para juntas de educación y administrativas del cantón.	Fortalecer la infraestructura de los centros educativos públicos del cantón.	# de recursos económicos asignados.	Alcaldía/ Concejo Municipal.	2019 - 2020 - 2021 - 2022 - 2023 - 2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028.
		Mejorar la ejecución de los fondos brindados a las juntas de educación a través de la capacitación.	# de capacitaciones anuales realizadas para miembros de las juntas del cantón.	Desarrollo Cultural.	2019 - 2020 - 2021 - 2022 - 2023 - 2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028.
		Promover una actividad de intercambio de experiencias donde los miembros de las juntas puedan socializar los conocimientos adquiridos, fortalezas y oportunidades de mejora.	Una actividad anual de intercambio de experiencias realizada.	Desarrollo Cultural.	2021 - 2022 - 2023 - 2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028.
Fomento del emprendimiento y las cooperativas	Fomento del auto empleo.	Fortalecimiento para las PYMES y cooperativas del cantón.	Al menos 4 procesos de fortalecimiento para las PYMES del cantón.	Desarrollo social.	2021.
			Al menos 4 procesos de fortalecimiento a cooperativas del cantón.	Desarrollo social.	2020.
		Intervenir 3 espacios públicos al año para que las personas emprendedoras del cantón den a conocer sus productos (Parque de Escazú, Parque de San Antonio, Polideportivo de Guachipelín) y las cooperativas sus beneficios.	# de Intervenciones anuales realizadas.	Desarrollo social/Alcaldía.	2021 - 2022 - 2023 - 2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028.
		Incluir en las ferias de empleo stands para las cooperativas del cantón.	# de cooperativas incluidas en las ferias de empleo/# de ferias de empleo realizadas anualmente.	Desarrollo social/Alcaldía.	2020 - 2021 - 2022 - 2023 - 2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028.

Formación para funcionarios municipales y docentes municipales	Procesos constantes de capacitación para los funcionarios municipales.	Fomentar el bilingüismo y el aprendizaje de LESCO de las personas funcionarias de la municipalidad.	# de capacitaciones realizadas anualmente para funcionarios municipales.	Gerencia de RRHH	2019 - 2020 - 2021 - 2022 - 2023 - 2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028.
		Fortalecer la sensibilización de funcionarios y funcionarias encargados de la atención a las personas con discapacidad, adultos mayores y población migrante o refugiada.	# de capacitaciones realizadas al año para funcionarios municipales.	Gerencia de RRHH	2019 - 2020 - 2021 - 2022 - 2023 - 2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028.
	Proceso constante de capacitación para los docentes de las escuelas y programas municipales de acuerdo con los lineamientos de esta política.	Implementar en los todos los programas educativos municipales el tema de habilidades para la vida o socio afectivas.	Estrategia diseñada e implementada.	Gestión Económica Social.	2019 - 2020 - 2021 - 2022 - 2023 - 2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028.
		Implementar en los cursos de educación abierta estrategias metodológicas basadas en la educación para adultos.	Estrategia diseñada e implementada.	Desarrollo Cultural.	2019 - 2020 - 2021 - 2022 - 2023 - 2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028.
		Implementar en los todos los programas educativos municipales el enfoque curricular por competencias.	Estrategia diseñada e implementada.	Gestión Económica Social.	2019 - 2020 - 2021 - 2022 - 2023 - 2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028.

EDUCACIÓN INCLUSIVA					
Sub-tema	Proyecto	Principales acciones	Indicador	Responsable	Período
Educación en derechos humanos y prevención de la violencia	Aumentar el conocimiento que la población del cantón sobre los derechos humanos.	Fortalecer las capacidades del personal docente del cantón de acuerdo con el "Protocolo de actuación en situaciones de bullying" del MEP.	Al menos 1 capacitación anual realizadas para docentes de centros educativos del cantón de Escazú.	Desarrollo Cultural/Desarrollo Social.	2020 - 2021 - 2022 - 2023 - 2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028.
		Incluir contenido temático en pro de los derechos humanos en los espacios públicos.	Al menos 1 espacio público intervenido al año.	Desarrollo Cultural/Desarrollo Social.	2019 - 2020 - 2021 - 2022 - 2023 - 2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028.
		Promover escuelas para padre, madre de familia, representante legal o quien ejerza la guarda y crianza de menor de edad para prevención del acoso en redes sociales.	Al menos 2 capacitaciones realizadas anualmente para padres, madres y/o personas encargadas de menores de edad.	Desarrollo Social.	2020 - 2021 - 2022 - 2023 - 2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028.
Población con discapacidad	Inserción laboral de personas con discapacidad.	Fomentar procesos de alfabetización para la población con discapacidad.	# de procesos realizados anualmente.	Desarrollo Cultural.	2019 - 2020 - 2021 - 2022 - 2023 - 2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028.
		Sensibilizar al sector empresarial del cantón sobre la integración de personas con discapacidad.	# de charlas brindadas al sector empresarial del cantón.	Desarrollo Social.	2019 - 2020 - 2021 - 2022 - 2023 - 2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028.
		Desarrollar procesos colaborativos con las familias de la población con discapacidad.	# procesos realizados.	Desarrollo Social.	2020 - 2021 - 2022 - 2023 - 2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028.
		Brindar habilidades blandas especializadas para las personas con discapacidad	# de capacitaciones anuales brindadas.	Desarrollo Social.	2019 - 2020 - 2021 - 2022 - 2023 - 2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028.
		Fortalecer los procesos de intermediación de empleo y pasantías laborales para la atención de población con discapacidad.	Al menos 4 personas con discapacidad contratadas por empresas del sector privado en el cantón	Desarrollo Social.	2019 - 2020 - 2021 - 2022 - 2023 - 2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028.

	Visibilización de la población con discapacidad.	Promover espacios de participación inclusivos.	Al menos 1 espacio público intervenido al año.	Desarrollo Cultural.	2020 - 2021 - 2022 - 2023 - 2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028.
Población adulta mayor	Inserción laboral de personas adultas mayores.	Identificar, a través de la Bolsa de Intermediación de Empleo, cuáles son las posibilidades y tipos de empleo que ofrecen las empresas del cantón para la población adulta mayor.	# puestos y # empresas identificadas.	Desarrollo Social.	2019.
		Sensibilizar al sector empresarial del cantón sobre la integración de personas adultas mayores.	# de charlas brindadas al sector empresarial del cantón.	Desarrollo Cultural.	2019 - 2020 - 2021 - 2022 - 2023 - 2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028.
		Ofertar capacitación técnica enfocadas en los empleos disponibles en el cantón para las personas adultas mayores.	# de cursos técnicos brindados anualmente.	Desarrollo Cultural.	2021.
	Club para la persona adulta mayor.	Realizar un diagnóstico de necesidades de las personas adultas mayores del cantón.	Diagnóstico realizado.	Desarrollo Cultural.	2019.
		Ofrecer espacios formativos y de recreación para el fomento de la socialización entre personas adultas mayores.	Casa del adulto mayor Country Day	Desarrollo Cultural.	2020.
		Generar proyectos intergeneracionales.	# de proyectos realizados anualmente.	Desarrollo Cultural.	2020 - 2021 - 2022 - 2023 - 2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028.
	Integración familiar.	Ofrecer capacitación para los cuidadores de las personas adultas mayores.	# de capacitaciones anuales brindadas.	Desarrollo Social.	2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028.
		Promover espacios de esparcimiento entre todos los cuidadores de personas adultas mayores del cantón.	# de espacios de esparcimiento anuales promovidos.	Desarrollo Social.	2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028.
Población migrante y refugiada	Visibilización de la población migrante y refugiada.	Promover espacios de participación donde se reconozcan los aportes de la población migrante.	Al menos 2 espacio público intervenido al año (12 de octubre y Domingo Embrujado).	Desarrollo Cultural.	2020 - 2021 - 2022 - 2023 - 2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028.

	Protección efectiva de los derechos de las personas migrantes y refugiadas.	Generar informativos (digitales e impresos) sobre los derechos de las personas migrantes y refugiadas, así como los mecanismos de denuncia.	Informativos creados y difundidos.	Desarrollo Cultural/Desarrollo Social.	2020.
		Capacitar a personas funcionarias de la Gerencia de Gestión Económica Social sobre los derechos de las personas migrantes e instituciones encargadas de atender sus necesidades.	# de capacitaciones brindadas.	Gerencia de RRHH	2020 - 2021 - 2022 - 2023 - 2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028.
	Acceso a la educación.	Fortalecer las capacidades del personal docente del cantón sobre el proceso de matrícula, equiparación de estudios e integración de las personas refugiadas.	# de capacitaciones anuales brindadas.	Desarrollo Cultural.	2022 - 2023 - 2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028.
		Levantamiento de requisitos para las personas migrantes en condiciones especiales.	# de cursos impartidos por el CMFE donde se levantar requisitos para personas migrantes.	Desarrollo Cultural.	2022 - 2023 - 2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028.

COGESTIÓN COMUNITARIA					
Sub-tema	Proyecto	Principales acciones	Indicador	Responsable	Período
Turismo	Fomento del turismo rural comunitario en el cantón.	Brindar capacitaciones a los gestores de turismo del cantón.	Al menos 1 capacitación anual realizadas.	Desarrollo Cultural.	2020 - 2021 - 2022 - 2023 - 2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028.
		Fomento de la cooperación y las redes.	Creación de una red de turismo rural comunitario en el cantón.	Desarrollo Cultural.	2020.
		Realizar una campaña de sensibilización, concienciación y formación en sostenibilidad, dirigidas a la población local y al visitante.	Campaña realizada.	Desarrollo Cultural.	2021.
		Incentivar a las empresas turísticas del cantón para la obtención de la declaratoria turística.	Al menos 3 empresas turísticas con declaratoria turística.	Desarrollo Cultural.	2021 - 2022 - 2023.
		Realizar una feria turística municipal con los diversos atractivos turísticos del cantón.	Al menos 1 feria anual realizada.	Desarrollo Cultural.	2020 - 2021 - 2022 - 2023 - 2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028.
		Programa formativo para la profesionalización y especialización del turismo rural comunitario.	Diseño e implementación del programa.	Desarrollo Cultural.	2021.
		Elaboración de un Manual de Buenas Prácticas para el sector turístico	Manual elaborado.	Desarrollo Cultural.	2020.
Espacios de construcción colectiva	Aumento de iniciativas colaborativas o de cogestión.	Brindar una capacitación en gestión socio-cultural para organizaciones artísticas y culturales del cantón.	Al menos una capacitación realizada.	Desarrollo Cultural.	2019.
		Generar alianzas entre las Asociaciones de Desarrollo Comunal y la Municipalidad de Escazú para fortalecer la organización de diversos colectivos.	Al menos 3 alianzas realizadas.	Desarrollo Cultural.	2020- 2021-2022.
		Brindar capacitación al CCPJ de Escazú sobre elaboración de proyectos	1 capacitación para el nuevo CCPJ de Escazú.	Desarrollo Cultural.	2019.
		Fortalecer las capacidades de los grupos organizados del cantón en temas como: liderazgo, trabajo en equipo, herramientas de comunicación, tecnología, toma de decisiones, etc.	Al menos 3 capacitaciones realizadas.	Desarrollo Cultural.	2023 - 2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028.

		Difundir y capacitar a la población respecto de mecanismos de participación ciudadana, incluyendo la generación de informativos (digitales e impresos) sobre modos de participación.	Informativos creados y difundidos.	Desarrollo social/ Comunicación.	2023 - 2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028.
		Facilitar iniciativas de encuentro entre cultores/as, para la implementación de medidas de salvaguardia de sus expresiones.	Al menos un encuentro realizado.	Desarrollo Cultural.	2023.
	Participación social.	Realizar diagnósticos participativos que revelen las necesidades de colectivos como: población adulta mayor, jóvenes, población con discapacidad, población migrante, etc.	# de diagnóstico participativo realizados.	Desarrollo Cultural/Desarrollo Social.	2025.
		Impulsar la utilización de herramienta de planificación participativa dentro de la gestión social y cultural municipal.	# de herramientas de planificación participativa empleadas.	Desarrollo Cultural/Desarrollo Social/Planificación estratégica/ Gestión urbana.	2023 - 2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028.
		Generar una instancia de encuentro y diálogo entre la ciudadanía y las autoridades municipales, para exponer temas de interés y mejorar la formulación e implementación de las políticas, planes, programas y proyectos.	Al menos un encuentro anual realizado.	Alcaldía/Gestión Económica Social.	2023 - 2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028.